



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PLAN DE ESTUDIOS ABOGADO

1. Datos de identificación del curso

Denominación: Derecho procesal laboral	Tipo: Curso – Taller	Nivel: Licenciatura
Área de formación: especializante selectiva	Modalidad: Presencial	Prerrequisitos:
Horas de trabajo del alumno: 51	Total de créditos: 6	Clave del curso: D1100
		Fecha de actualización: Julio 2017

2. Términos de referencia¹

Mecanismos patrón – trabajador
Resolución de conflictos
Conciliación
Derecho estabilidad en el empleo
Justicia Social
Dignidad del trabajador

3. DESCRIPCIÓN

Descripción del curso²

Los cursos de Derecho procesal laboral tienen el propósito de brindar a los alumnos las herramientas y mecanismos legales que les permitan reconocer y aplicar los diferentes preceptos. El alumno debe de adquirir y desarrollar la capacidad analítica y crítica, las cuales son cualidades básicas que distinguen a los buenos profesionistas.

Temas generales³

- 1.- Introducción
 - 1.1 Concepto de derecho procesal laboral
 - 1.2 Naturaleza jurídica
 - 1.3 Principios del derecho procesal laboral
- 2.- Conflictos laborales
 - 2.1 Concepto
 - 2.2 Causas de los conflictos
 - 2.3 Clasificación de los conflictos
 - 2.4 Características de los conflictos de trabajo
- 3.- Capacidad y personalidad
 - 3.1 Las partes dentro del proceso
 - 3.2 Capacidad para ser parte en el procedimiento laboral
 - 3.3 Personalidad
 - 3.4 Excepciones a las reglas específicas de la personalidad
- 4.- Jurisdicción y competencia

¹Los términos de referencia son la carta de navegación del curso. Respetando el principio de libertad de cátedra, se definen grandes orientaciones de cada curso que cualquier profesor debe tener en cuenta, independientemente de los métodos o didácticas de aprendizaje que elija. Teniendo en cuenta que la intención formativa fundamental es que el egresado se alfabetice desde su profesión para aprender permanentemente, en los términos de referencia se establecerá la aportación de este curso a esa gran finalidad. Cada curso posee un contexto particular que debe referirse, así como las habilidades y saberes que se espera que el alumno desarrolle durante el curso.

²Dirigido a motivar a los estudiantes a tomar el curso. Explicar lo que el estudiante debe esperar de este curso.

³Contenidos orientadores; su propósito es situar a los profesores acerca de los alcances científicos o humanistas del curso.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PLAN DE ESTUDIOS ABOGADO

- 4.1 Jurisdicción en materia laboral
- 4.2 Competencia de las autoridades jurisdiccionales en materia laboral (en razón de la materia, del territorio, de la cuantía)
- 4.3 Competencia de las autoridades sobre capacitación y adiestramiento seguridad e higiene.
- 4.4 Formas para declarar la incompetencia
- 4.5 Conflictos de competencia
- 4.6 Efectos de la declaración de improcedencia

- 5.- De la prescripción
- 5.1 Conceptos
- 5.2 Terminos para el ejercicio de las acciones laborales
- 5.3 Como se interrumpe la prescripción

- 6.- Acciones y excepciones
- 6.1 La acción en materia laboral (clasificación)
- 6.2 las excepciones y defensas en materia laboral

- 7.- Las actuaciones de las juntas
- 7.1 Generalidades
- 7.2 Audiencias
- 7.3 Copias certificadas
- 7.4 Baja de los expedientes terminados
- 7.5 Reposición de autos
- 7.6 Correcciones disciplinarias
- 7.7 Medios de apremio

- 8.- De los términos procesales
- 8.1 Concepto
- 8.2 términos y plazos
- 8.3 Computo de los términos
- 8.4 Ampliación del termino por razón de la distancia

- 9.- Notificaciones
- 9.1 Conceptos
- 9.2 Medios de comunicación de las autoridades a las partes
- 9.2.1 El emplazamiento
- 9.2.2 Las notificaciones
- 9.2.3 Las citaciones
- 9.2.4 Requerimientos
- 9.2.5 Boletín
- 9.2.6 Estrados
- 9.3 Los medios de comunicación entre autoridades
- 9.3.1 Los exhortos
- 9.3.2 Los despachos
- 9.3.3 Los suplicatorios
- 9.3.4 Exhorto internacional
- 9.3.5 Exposiciones y oficios
- 9.4 Momento en que surten sus efectos las notificaciones
- 9.5 Términos para hacer notificaciones y citaciones
- 9.6 Requisitos que deben contener las notificaciones
- 9.7 Nulidad de notificaciones

- 10. De los incidentes
- 10.1 Concepto
- 10.2 Clasificación



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PLAN DE ESTUDIOS ABOGADO

- 10.2.1 Incidente en general
- 10.2.2 Incidentes de previo y especial pronunciamiento
- 10.3 Tramite de los incidentes
- 10.4 Convalidación de vicio de notificación

- 11. La acumulación
 - 11.1 Concepto
 - 11.2 Clasificación
 - 11.3 Requisitos de procedencia
 - 11.4 Efectos de la acumulación
 - 11.5 Excepciones sobre capacitación y adiestramiento, higiene y seguridad
 - 11.6 Tramite de acumulación

- 12. De la continuación del proceso y de la caducidad
 - 12.1 Concepto
 - 12.2 Fundamento
 - 12.3 Obligaciones procesales de los Presidentes auxiliares de las juntas
 - 12.4 Como opera la caducidad
 - 12.5 Requisitos de procedencia
 - 12.6 Tramite
 - 12.7 Interrupción del procedimiento.

- 13 De las pruebas
 - 13.1 Medios probatorios
 - 13.2 Valoración de las pruebas
 - 13.3 Inversión de la carga de la prueba
 - 13.4 Elementos necesarios para el desahogo de una prueba
 - 13.5 Pruebas para mejor proveer
 - 13.6 De las pruebas en particular
 - 13.6.1 Confesional
 - 13.6.2 Testimonial
 - 13.6.3 Documental
 - 13.6.4 Pericial
 - 13.6.5 Inspección
 - 13.6.6 Presuncional
 - 13.6.7 Instrumental

- 14. De las resoluciones laborales
 - 14.1 Naturaleza de las resoluciones laborales
 - 14.2 Clasificación de las resoluciones laborales
 - 14.2.1 Acuerdos
 - 14.2.2 Resoluciones interlocutorias
 - 14.2.3 Laudos

- 15. La revisión de los actos de ejecución
 - 15.1 Generalidades
 - 15.2 Recursos de revisión y reclamación
 - 15.3 Procedencia
 - 15.4 Quien conoce de los mismos
 - 15.5 Términos
 - 15.6 Procedimiento
 - 15.7 Efectos

- 16 De las providencias cautelares



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PLAN DE ESTUDIOS ABOGADO

- 16.1 Introducción
- 16.2 Clasificación
- 16.3 Procedimientos
- 16.4 Efectos

- 17. Procedimiento ante las juntas de conciliación y arbitraje
 - 17.1 Procedimiento ordinario
 - 17.2 Procedimientos especiales
 - 17.3 Procedimiento de conflictos colectivos de naturaleza económica
 - 17.4 procedimiento de huelga
 - 17.5 procedimiento para procesales o voluntarios.

- 18. procedimiento de ejecución
 - 18.1 Generalidades
 - 18.2 Ejecución por medios de exhorto
 - 18.3 Gastos de ejecución
 - 18.4 Cumplimiento de los laudos
 - 18.5 Insometimiento al arbitraje

- 19. Procedimiento de embargo
 - 19.1 Introducción
 - 19.2 Bienes inembargables
 - 19.3 Elección de bienes para el embargo
 - 19.4 Embargo sobre dinero o crédito
 - 19.5 Embargo sobre bienes muebles
 - 19.6 Embargo sobre créditos, frutos o productos
 - 19.7 Embargo sobre títulos de crédito
 - 19.8 Embargo sobre créditos litigiosos
 - 19.9 Embargo de inmuebles
 - 19.10 Embargo de empresas o establecimientos
 - 19.11 Perfeccionamiento del embargo
 - 19.12 Ampliación del embargo
 - 19.13 Varios embargo

- 20 Remates
 - 20.1 Generalidades
 - 20.2 Preparación del remate de bienes embargados
 - 20.3 Postura legal
 - 20.4 Requisitos de la audiencia de remate
 - 20.5 Adjudicación de los bienes embargados

- 21. Tercerías
 - 21.1 Generalidades
 - 21.2 Procedencia
 - 21.3 Quien conoce
 - 21.4 Terminó
 - 21.5 Procedimiento
 - 21.6 Efectos

- 22. Referencia de créditos
 - 22.1 Generalidades
 - 22.2 Tramite
 - 22.3 Derechos establecidos en favor de los trabajadores



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PLAN DE ESTUDIOS ABOGADO

23 Ampara laboral, sus bases constitucionales, su competencia y la suspensión del acto reclamado

Recursos de Evaluación

Instrumentos/productos	Ponderación
Participación	15%
Actividades complementarias (reportes de investigación y casos prácticos)	20%
Producto final	15%
Examen(es) parcial(es) - Mínimo dos en el semestre	20%
Examen Departamental	30%

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
	Material del curso de investigación de la Universidad Nacional a Distancia			http://datateca.unad.edu.co/contenidos/100104_EXE/introduccion 1.html
Muñoz Rocha, Carlos	La ciencia del Derecho			http://revistas-colaboracion.juridica.unm.mx//index.php/jurídica/articulo/view/11136/10199
Sánchez Zorrilla, Manuel	La Metodología en la Investigación Jurídica; características peculiares y pautas generales para investigar en el Derecho			http://www.rtfed.es/numero14/11-14.pdf
Muñoz Razo, Carlos	Como elaborar y asesorar una investigación de tesis	Pearson	2011	