



**Universidad de Guadalajara
Centro Universitario de los Lagos
Licenciatura en Psicología
PROGRAMA DE ESTUDIO**

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre de la materia

Teoría y Técnica de la Psicología del Trabajo

Clave de la materia:	Horas de teoría:	Horas de práctica:	Total de Horas:	Valor en créditos:
PA124	40	20	60	6

Tipo de curso: (Marque con una X)

C= curso	<input checked="" type="checkbox"/>	P= practica	CT = curso-taller	M= módulo	C= clínica	S= seminario
----------	-------------------------------------	-------------	-------------------	-----------	------------	--------------

Nivel en que ubica: (Marque con una X)

L=Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/>	P=Posgrado
----------------	-------------------------------------	------------

Prerrequisitos formales (Materias previas establecidas en el Plan de Estudios)	Prerrequisitos recomendados (Materias sugeridas en la ruta académica aprobada)
Después de cursar y aprobar Introducción a la Psicología del Trabajo, PA 100.	Introducción a la Psicología del Trabajo, PA 100 PA 124 Evaluación, diagnostico y selección de la psicología del trabajo PA 108, intervención organizacional de la psicología del trabajo PA 109, practicas profesionales supervisadas de la psicología del trabajo PA 114. (Éstos últimos dos cursos deben ser cursados simultáneamente)

Departamento:

Humanidades, Artes y Culturas extranjeras

Carrera:

Licenciatura en Psicología

Área de formación:

Área de formación básica común obligatoria.	Área de formación básica particular obligatoria.	Área de formación básica particular selectiva.	Área de formación especializante selectiva.	<input checked="" type="checkbox"/>	Área de formación optativa abierta.
---	--	--	---	-------------------------------------	-------------------------------------

Historial de revisiones:

Acción:	Fecha:	Responsable
Revisión, Elaboración		
Elaboración		Dra. Liliana Valdez Jiménez y Mtra . Carmen Teresa Jiménez
Revisión	Agosto de 2015	Mtra. Martha Evelia Dávila Aguilar



Departamento de
Humanidades, Arte
y Culturas Extranjeras

Academia:

Psicología Social, Laboral y Educativa.

Aval de la Academia:

Nombre	Cargo	Firma
María del Pilar Ramírez Martínez	Presidente, Secretario, Vocales	
Rocío Araceli Márquez Hernández	Secretario	

Departamento de
Humanidades, Arte
y Cultura

2. PRESENTACIÓN

La psicología del Trabajo estudia el comportamiento de las personas en las organizaciones, para lo cual dispone de una serie de métodos y técnicas, busca la adaptación recíproca de empresa y trabajador para intervenir en el mejoramiento de la calidad, productividad y salud integral.

Este curso pretende proporcionar al alumno un panorama general de las actividades del psicólogo del trabajo, en empresas públicas y privadas.

El curso taller: Teoría y Técnica de la Psicología del Trabajo PA 124, pertenece al bloque especializante de la orientación de Psicología del Trabajo, es necesario cursar y aprobar este curso como prerrequisito para las siguientes asignaturas:

- Evaluación, Diagnóstico y Selección en la psicología del Trabajo PA 108,
- Intervención organizacional de la psicología del trabajo PA 109 (simultáneo con PA114)
- Prácticas Profesionales supervisadas en la psicología del Trabajo PA 114.

Esta asignatura trata de los fundamentos del comportamiento humano en las organizaciones, Sistemas sociales y culturales; la comunicación en la organización, motivación laboral, conflicto en las organizaciones, la Ley federal del trabajo, salud ocupacional.

La participación en este curso es parte del perfil de egreso del licenciado en Psicología.

3. OBJETIVO GENERAL

El alumno identificará las principales actividades que realiza el psicólogo del trabajo en las empresas. Para comprender dichas actividades deberá entender los fundamentos del comportamiento humano en las organizaciones, los sistemas sociales y culturales; la comunicación en la organización, motivación laboral, conflicto en las organizaciones, la Ley federal del trabajo, salud ocupacional en empresas públicas y privadas.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El alumno identificará y describirá los conceptos básicos y las técnicas de la administración de los recursos humanos.

El alumno identificará las actividades que realiza un psicólogo en empresas públicas y privadas.

El alumno identificará y describirá los conceptos básicos y las técnicas de la administración de los recursos humanos.

El alumno identifique las actividades que realiza el psicólogo del trabajo en empresas públicas y privadas

El alumno identifique los procesos individuales y grupales que se atienden en las organizaciones

Así como que este familiarizado con la ley federal del trabajo y los diferentes tipos de contratos

El alumno identificará factores que favorecen la salud en el trabajo.



5. CONTENIDO

Temas y Subtemas

1. La organización

- 1.1 Historia de la psicología del trabajo (Tema de Introducción)
- 1.2 Las organizaciones: definiciones y dimensiones sustantivas.
- 1.3 Tipos y teorías organizacionales
- 1.4 Definición del comportamiento organizacional.
- 1.5 Objetivos del comportamiento organizacional.
- 1.6 Naturaleza de las personas y de las organizaciones
La organización como sistema Grupos formales e informales
- 1.7 Enfoques del comportamiento organizacional.
- 1.8 Limitaciones del comportamiento organizacional.
- 1.9 Desafíos del comportamiento organizacional

2. Administración de los recursos humanos

3. Estructura, cambio y organizaciones del área de Recursos Humanos

- 3.1 Organigramas
- 3.2 Departamentalización
- 3.3 Cultura organizacional
- 3.4 Funciones de un Director de Recursos Humanos (teoría gerencial)
- 3.5 Couch, Outsourcing, Benchmarking.

4. El trabajo, el individuo y sus necesidades

- 4.1 Motivación
- 4.2 Teorías de la motivación
- 4.3 Satisfacción laboral y sus consecuencias

5. Relaciones Obrero-Patronales

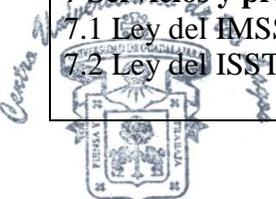
- 5.1 Ley federal del trabajo
- 5.2 contratos
- 5.3 reglamento interno
- 5.4 condiciones de trabajo
- 5.5 enfermedades profesionales

6 Seguridad e Higiene Industrial

- 6.1 Mapa de riesgo

7 Servicios y prestaciones

- 7.1 Ley del IMSS
- 7.2 Ley del ISSTE



6. TAREAS, ACCIONES Y/O PRÁCTICAS DE LABORATORIO

Cada alumno elaborara un resumen de tres cuartillas, en el cual se plasme los contenidos centrales, debe cuidar la calidad de contenido y entrega oportuna de cada material por sesión por cada material propuesto. Por otro lado, la lectura de los documentos permitirá la discusión argumentada por parte de los alumnos.

Exposiciones por equipos de alumnos, basadas en la bibliografía proporcionada (básica. La exposición incluye la presentación del trabajo, la aplicación de una técnica grupal de acuerdo al tema y evaluar al grupo respecto a su evaluación. El expositor será evaluado por los participantes al seminario. Cada grupo expositor tendrá 110 min., el uso de videos es opcional (y se limita el tiempo a 30 como máximo).

La participación en clase se hará en preguntas dirigidas sobre las lecturas, se sugiere que la participación sea tanto crítica como aportativa respecto a elementos novedosos sobre cada tema a tratar.

El trabajo final consistirá en que por equipo, los alumnos realicen una empresa ficticia, en donde planteen desde su estructura organizacional (misión, visión, valores, organigrama) hasta sus puestos, así como su valuación, perfil y descripción de puestos.

7. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1	Castillo, Girón Víctor Manuel. "Teorías de las organizaciones". Ed. Universidad de Guadalajara. 2008.
2	Werther William, Davis Keith "Administración de personal y Recursos Humanos".. Mc. Graw Hill 2007.
3	Grados, Jaime A. "Reclutamiento, Selección Contratación, e Inducción de Personal" Manual Moderno, 4ta. Edición. 2012.
4	Furnham, Adrian. "Psicología Organizacional". Oxford. 2000.
5	Chiavenato Idalberto ."Administración de los recursos humanos". Mc. Graw Hill 2007
6	Munchinsky. "Psicología aplicada al trabajo". Thomson 2007

8. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1	Arias Galicia "Administración de los Recursos Humanos". Trillas 1996
2	Robbins "Comportamiento Organizacional" Pearson
3	Shultz "Psicología Industrial" Mc. Graw Hill
4	Reyes Ponce A. ".Administración de personal". Mc. Graw Hill
5	Rodríguez E. Mauro "Psicología de la organización" Trillas 1992

9. CRITERIOS Y MECANISMOS PARA LA ACREDITACION

Para acreditar la materia se debe cumplir con las actividades en clase al menos con el 60%, cumplir en tiempo y forma con su exposición individual. Acreditar el examen departamental y:

Cumplir con el 80% de asistencia en aula,

Obtener mínimo 60 de calificación.

10. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Unidad:	Porcentaje:
Reporte de lectura	40%
Examen departamental	20%
Examen parcial	20%
Exposición (desempeño individual)	20%



PRH .
Rosa