



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ABOGADO

### 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

<b>Denominación:</b> Amparo Laboral	<b>Tipo:</b> Curso	<b>Nivel:</b> Licenciatura
<b>Área de formación:</b> Especializante Selectiva	<b>Modalidad:</b> Presencial y Semiescolarizada	
<b>Horas de trabajo del alumno:</b> Teoría 51, práctica 0, total = 51	<b>Total de créditos:</b> 7	<b>Clave del curso:</b> D1065
		<b>Fecha de actualización:</b> Enero de 2019

### 2. TÉRMINOS DE REFERENCIA<sup>1</sup>

Con el presente curso se combinan dos realidades jurídicas; la propia de la materia laboral, pero sobre todo dando un enfoque de defensa de los Derechos Humanos y Garantías Constitucionales, cuando estas se ven afectadas por parte de las autoridades laborales, dentro de los distintos procedimientos que se llevan ante ellas. Además, el alumno obtiene una panorámica de acepciones jurídicas pertenecientes a cada una de estas ramas del Derecho, a efecto de permitirle una menor aplicación de este importante medio de defensa y con ello adquiriendo las habilidades, y actitudes imprescindibles para alcanzar tal meta.

### 3. DESCRIPCIÓN

#### Descripción del curso<sup>2</sup>

El Derecho del trabajo como rama del Derecho Social garantiza el equilibrio en los procesos de producción, en defensa de los intereses de los trabajadores y, dado su impacto económico, social y jurídico es de gran relevancia: ya que a través de los procedimientos laborales se promueven peticiones o demandas para la delimitación de derechos u obligaciones que corresponden a trabajadores y patrones, o bien entre servidores y dependencias del sector público, cuyas relaciones de trabajo pueden ser individuales o colectivas.

Por otro lado el juicio de amparo es un mecanismo para reclamar las violaciones a las garantías constitucionales y derechos humanos en general, pero también en el caso de aquellas situaciones derivadas de juicios laborales habrá de estudiarse para la restitución de los derechos afectados o que pudieran afectarse al promoverse, para evitar desviaciones en que se incurra al actuar fuera de los márgenes ordenados por la Constitución, así como la aplicación de los tratados internacionales si fuera el caso.

#### Temas generales<sup>3</sup>

UNIDAD 1.- JUICIO LABORAL

- 1.1 Justicia pronta
- 1.2 Admisión y emplazamiento
  - 1.2.1 Admisión parcial
  - 1.2.2 Emplazamiento
- 1.3 Audiencia
- 1.4 Competencia
- 1.5 Acumulación
- 1.6 Pruebas
- 1.7 Laudo
- 1.8 Ejecución del laudo

UNIDAD 2.- INCIDENTES

- 2.1 De la liquidación
- 2.2 De la nulidad
- 2.3 Limitación en la promoción de incidentes
- 2.4 Falta de firma en los incidentes

<sup>1</sup> Los términos de referencia son la carta de navegación del curso. Respetando el principio de libertad de cátedra, se definen grandes orientaciones de cada curso que cualquier profesor debe tener en cuenta, independientemente de los métodos o didácticas de aprendizaje que elija. Teniendo en cuenta que la intención formativa fundamental es que el egresado se alfabetice desde su profesión para aprender permanentemente, en los términos de referencia se establecerá la aportación de este curso a esa gran finalidad. Cada curso posee un contexto particular que debe referirse, así como las habilidades y saberes que se espera que el alumno desarrolle durante el curso.

<sup>2</sup> Dirigido a motivar a los estudiantes a tomar el curso. Explicar lo que el estudiante debe esperar de este curso.

<sup>3</sup> Contenidos orientadores; su propósito es situar a los profesores acerca de los alcances científicos o humanistas del curso.



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ABOGADO

### 2.5 Actos para procesales

#### UNIDAD 3.- AMPARO EN MATERIA DE TRABAJO

- 3.1 El amparo en materia laboral
- 3.2 tesis jurisprudenciales en aplicación del artículo 123 constitucional
- 3.3 la suplencia de la queja en materia del trabajo
- 3.4 desarrollo del derecho de amparo y la Ley Federal del Trabajo
- 3.5 Juntas de conciliación y Arbitraje y el amparo laboral

#### UNIDAD 4.- LINEAMIENTOS GENERALES DEL AMPARO EN MATERIA LABORAL, AMPARO INDIRECTO.

- 4.1 El juicio de amparo en nuestro sistema jurídico
- 4.2 Clasificación del amparo
- 4.3 Caracteres del Juicio de Amparo
- 4.4 El amparo laboral
  - 4.4.1 Elementos que integran el amparo en materia del trabajo
- 4.5 El laudo: base del acto reclamado
- 4.6 Los conceptos de violación
- 4.7 Reglas procesales del amparo en materia laboral
- 4.8 Presentación de la demanda de amparo
- 4.9 Reglas de competencia
- 4.10 Sustanciación del juicio de amparo
- 4.11 Amparo administrativo laboral
- 4.12 Amparos derivados de la suspensión del acto reclamado
- 4.13 Aplicación de disposiciones reglamentarias

#### UNIDAD 5.- JUICIO DE AMPARO INDIRECTO EN MATERIA LABORAL.

- 5.1 Admisión o desechamiento de la demanda
- 5.2 Competencia
- 5.3 Informe previo o justificado
- 5.4 Incidentes no suspensionales
- 5.5 Suspensión
- 5.6 Pruebas
- 5.7 Audiencia constitucional
- 5.8 Sentencia
- 5.9 Recursos

#### UNIDAD 6.- EJECUCION DE SENTENCIAS DE AMPARO

- 6.1 Inconformidad expresa o tácita del cumplimiento
- 6.2 Improcedencia de la proroga en el cumplimiento.
- 6.3 Derecho de Petición
- 6.4 Incumplimiento de las sentencia de amparo

#### UNIDAD 7.- TEMAS COMUNES

- 7.1 Retención de impuestos a cargo del patrón
- 7.2 Negativa del emplazamiento a huelga
- 7.3 Incompetencia por grado
- 7.4 Salario mínimo como referencia en el pago de la pensión
- 7.5 Omisión de la autoridad responsable de remitir de la demanda de amparo directo
- 7.6 Litisconsorcio pasivo necesario
- 7.7 Toma de nota
  - 7.7.1 Acceso al amparo limitado
  - 7.7.2 La Autoridad Laboral puede verificar el procedimiento sindical que se realice debidamente
  - 7.7.3 Imposibilidad de incluir en el sindicato a pensionados y jubilados
- 7.8 Descuento en las vacaciones por enfermedad
- 7.9 Suplencia de la queja



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ABOGADO

### Recursos de Evaluación

Instrumentos/productos	Ponderación
El esquema de evaluación a utilizar en la presente asignatura corresponde al aprobado por el Colegio Departamental para el actual ciclo escolar. Mismo que puedes consultar: <a href="http://www.lagos.udg.mx/criterios-dcsde">http://www.lagos.udg.mx/criterios-dcsde</a>	

### 4. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS DE APRENDIZAJE

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Guzmán Wolffer, Ricardo	Los juicios laborales en el juicio de amparo indirecto	Porrúa	2015	
Tena Suck, Rafael	Juicio de Amparo en materia laboral	Trillas	2015	
	Ley de Amparo			
	Ley Federal del Trabajo			
	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos			

### 5. CALENDARIO SEMESTRAL

Calendario semanal de actividades			
Semana (1, 2, 3,...17)	Tema	Recursos de aprendizaje	Productos tangibles de aprendizaje